



ITA



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
สถานีตำรวจนครบาลศาลาแดง



บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจนครบาลศาลาแดงได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนประจำปีงบประมาณ๒๕๖๗ ของหน่วยงานนั้น

สถานีตำรวจนครบาลศาลาแดงได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงานจัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Interrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาลศาลาแดงมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(กิตติพงษ์ สิมมาลี)

ผกก.สน.ศาลาแดง

หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานี
ตำรวจนครบาลศาลาแดง ประจำปีงบประมาณ 2567

1.งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัญหรือสิ่งของมา ให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ</p> <p>การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน</p> <p>การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้</p> <p>กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่แจกจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก</p> <p>กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน - มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน - ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบนผู้ประกอบการ</p> <p>การกระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก</p>	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift-Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน
เจ้าหน้าที่สายงานอำนวยการ



ประชุมกำจัดการปฏิบัติหน้าที่

วันที่ 22 มกราคม 2567 พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สิมมาลี ผกก.สน.ศาลาแดง มีประชุมชี้แจง จนท.อำนวยการ, งานป้องกันปราบปรามสืบสวน,งานสอบสวน,และงานจราจร และกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงาน การบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด การเรียกรับผลประโยชน์ และ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ขอบผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อแนะนำแนวทางแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

2..งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๒.การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยาเสพติด</p> <p>- มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๓.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p>๔.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองมาทำงานตรงตามการทำงานหรือไม่ หรือมีใบอนุญาตหรือไม่</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง</p>	<p>๑.ก้าซบให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม ก้าซบ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม ก้าซบ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานป้องกันปราบปราม

การอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ในทุกๆผลัด



ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.ท.ดุรงค์ฤทธิ์ เสนมเผือก รอง ผกก.ป.ส.น.ศาลาแดง พร้อมด้วย พ.ต.ต.เกียรติศักดิ์ ทิณรัตน์ สว.ป.ส.น.ศาลาแดง อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ,ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

ภาพประกอบการดำเนินงาน
งานป้องกันปราบปราม

การอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ในทุกๆผลัด



ประชุมกำจัดการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.ท.ดุรงค์ฤทธิ์ แสนเผือก รอง ผกก.ป.สน.ศาลาแดง พร้อมด้วย พ.ต.ต.เกียรติศักดิ์ ทิณรัตน์ สวป.สน.ศาลาแดง อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ มีการอบรม กำจัดการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

ภาพประกอบการดำเนินงาน

งานป้องกันปราบปราม

การอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ในทุกๆผลัด



ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.ท.ดุรงค์ฤทธิ์ แสนเผือก รอง ผกก.ป.สน.ศาลาแดง พร้อมด้วย พ.ต.ต.เกียรติศักดิ์ ทิณรัตน์ สว.ป.สน.ศาลาแดง อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทักข่มขู่หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด



ประชุมกำจัดการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สิมมาลี ผกก.สน.ศาลาแดง

กำจัดการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและไม่ให้
เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ตามโครงการ (No-Gift Policy)

3.งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>การอำนวยความสะดวกในคดี</p> <p>๑.การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร</p> <p>-มีการเรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา</p> <p>๒.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน งานสอบสวน



ประชุมกำจัดการปฏิบัติหน้าที่

วันที่ 30 ตุลาคม 2566 พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สิมมาลี ผกก.สน.สาเล่าง, พ.ต.ท.ณัฐวัฒน์ สิทธิโชคธรรม รองผู้กำกับการสอบสวน_บรมบรม กำจัดการของเจ้าหน้าที่งานสอบสวน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดในการอำนวยความสะดวกทางอาญา กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน กำชับให้นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินทำการปล่อยตัวชั่วคราว

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน งานสอบสวน



ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่

วันที่ 10 พฤศจิกายน 2566 พ.ต.ท.ณัฐวัฒน์ สิทธิโชคธรรม รองผู้กำกับงานสอบสวน_อบรมอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดสืบบนไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในการอำนวยความสะดวกทางอาญาและ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอ ปลดยศตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่ทุกครั้ง



ประชุมกำกับการปฏิบัติหน้าที่

วันที่ 20 มกราคม 2567 พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สิมมาลี ผกก.สน.ศาลาแดง

พ.ต.ท.ณัฐวัฒน์ สิทธิโชคธรรม รองผู้กำกับงานสอบสวน_อบรมกำกับการปฏิบัติงาน ของ
เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดติดบนไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์
อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดตามโครงการ (No-gift Policy)

4.งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมายอาญา</p> <p>๑.การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิ ให้กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง <p>๒.ลงบันทึกการจับกุม</p> <ul style="list-style-type: none"> - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี <p>๓.นำส่งพนักงานสอบสวน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง 	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานสืบสวน



วันที่ 10 ตุลาคม 2566

พ.ต.ท.วิรัชชัย โป๊ะโดย รอง ผกก.ตส.สน.ศาลาแดง ปล่อยแถวชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดทรัพย์สินหรือไมให้เรียกรับประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน
งานสืบสวน



วันที่ 20 พฤศจิกายน 2566

พ.ต.ท.ชัชชัย โปะโดย รอง ผกก.สส.สน.ศาลาแดง ปล่อยแถวชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดทรัพย์สินหรือไม่ให้เรียกรับประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน
งานสืบสวน



วันที่ 30 ธันวาคม 2566

พ.ต.ท.ธวัชชัย โป๊ะโดย รอง ผกก.สส.สน.ศาลาแดง ปล่อยแถวชุดสืบสวนระดมกวาดล้าง
อาชญากรรม พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดทรัพย์สินหรือไม่ให้เรียกทรัพย์สิน
อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



ประชุมกำจัดการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สิมมาลี ผกก.สน.ศาลาแดง

กำจัดการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและไม่ให้
เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ตามโครงการ (No-Gift Policy)

5.งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา</p> <p>๑.ตรวจพบการกระทำ ความผิด</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง <p>๒.ออกใบสั่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง 	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานจราจร

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลิตภัณฑ์หน้างานต้องอบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



ประชุมกำกับการปฏิบัติหน้าที่

วันที่ 5 มกราคม 2567 พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สิมมาลี ผกก.สน.ศาลาแดง, พ.ต.ท.ภูมิพัฒน์ มิลลิมิตร สว.อก.สน.ศาลาแดง ดูแลงานจราจร อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด



ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สิมมาลี ผกก.สน.ศาลาแดง

กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและไม่ให้
เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ตามโครงการ (No-Gift Policy)

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ

วันที่ 10 ต.ค.66 พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สิมมาลี ผกก.สน.ศาลาแดง

ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดป้องกันการรับสินบนโดยชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบนของหน่วยงานให้ข้าราชการทุกคนทราบไปปฏิบัติและชี้แจงมาตรการในการดูแลความเป็นอยู่สวัสดิการในหน่วยงานเพื่อป้องกันการแสวงผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่



การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำจัดการปฏิบัติ

วันที่ 20 พ.ย.66 พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สิมมาลี ผกก.สน.ศาลาแดง
ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดป้องกันการรับสินบนโดยชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบนของหน่วยงาน
ให้ข้าราชการทุกคนทราบไปปฏิบัติและชี้แจงมาตรการในการดูแลความเป็นอยู่สวัสดิการในหน่วยงานเพื่อป้องกัน
การแสวงผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่



การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำจัดการปฏิบัติ

วันที่ 30 ธ.ค.66 พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สิมมาลี ผกก.สน.ศาลาแดง
ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดป้องกันการรับสินบนโดยชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบนของหน่วยงาน
ให้ข้าราชการทุกนายทราบไปปฏิบัติและชี้แจงมาตรการในการดูแลความเป็นอยู่สวัสดิการในหน่วยงานเพื่อป้องกัน
การแสวงผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่



การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ

วันที่ 22 ม.ค.67 พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สิมมาลี ผกก.สน.ศาลาแดง
ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดป้องกันการรับสินบนโดยชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบนของหน่วยงาน
ให้ข้าราชการทุกคนทราบไปปฏิบัติและชี้แจงมาตรการในการดูแลความเป็นอยู่สวัสดิการในหน่วยงานเพื่อป้องกันการ
การแสวงผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่



การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำจัดการปฏิบัติ

วันที่ 9 ก.พ.67 พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สิมมาลี ผกก.สน.ศาลาแดง และ น.ส.กฤษณา มีข้า
ประธานกต.ตร.และสมาชิกประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัด ป้องกันการรับสินบนโดยชี้แจงนโยบายต่อต้านการ
รับสินบนของหน่วยงานให้ข้าราชการตำรวจทุกนายทราบไปปฏิบัติและชี้แจงมาตรการในการดูแลความเป็นอยู่สวัสดิการ
ในหน่วยงานเพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ



การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำจัดการปฏิบัติ

วันที่ 1 มี.ค.67 พล.ต.ท.สุรพงษ์ ชัยจันทร์ รองเรตตำรวจแห่งชาติ พร้อมด้วย พล.ต.ต.กัมปนาท อรุณคีรีโรจน์ ผบก.น.7 , พล.ต.อ.กิตติพงษ์ สิมมาลี ผกก.สน.ศาลาแดง ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ สน.ศาลาแดง เพื่อป้องกันการรับสินบนโดยชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบนให้ข้าราชการตำรวจทุกนายทราบ และนำไปปฏิบัติและ ชี้แจงมาตรการในการทำงานและดูแลความเป็นอยู่สวัสดิการในหน่วยงานเพื่อป้องกันการแสวงผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

